

**TOGETHER.  
AHEAD.**

**LEADERSHIP – TOGETHER AHEAD**  
IT IS TIME FOR LEADERS!

# **CIRCLE CAPTAIN BOOK**

---

**Die persönliche Netzwerk-, Reflexions-  
und Weiterentwicklungsplattform  
für Führungskräfte**

**RETENCON AG**  
RETENTIONMANAGEMENT AUS EINER HAND.

„TOGETHER AHEAD“ ist ein Format der RETENCON AG  
Von HR für HR. Aus der Praxis für die Praxis.

## LEADERSHIP – TOGETHER AHEAD

---

### IT IS TIME FOR LEADERS!

Führung ist ein entscheidender Treiber für den Fortschritt und Erfolg eines Unternehmens, bzw. einer Organisation - und Stabilisator insbesondere in Zeiten des Wandels und der Herausforderung.

Dem Führungspersonal kommt daher viel Aufmerksamkeit zu und Führung beinhaltet den Anspruch an ein verantwortliches Leiten, an den Vorbildcharakter sowie ein Vorgehen - auch in komplexen Zeiten. Die Interpretation, wie Führung gelebt wird, ist vielfältig und hängt stark vom Unternehmen, Umfeld und vor allem auch Erfahrung und Persönlichkeit ab. Und unter den Einflüssen von NewWork, Transformation und den Anforderungen junger Generationen verändert sich aber auch Führung weiter - es gilt somit für das Führungsverständnis von heute, eine Verbindung aus Tradition, Gegenwart und Moderne zu schaffen.

Die Anforderungen an das Führungspersonal steigen folglich kontinuierlich. Führungskräfte müssen eigene Kompetenzen erweitern, Blickwinkel verändern und kollaborativ agieren, um Unternehmen und Mitarbeiter\*Innen gemeinsam in die Zukunft zu führen. Dabei darf der individuelle Faktor Mensch ebenso wenig aus den Augen verloren gehen, wie das (Ver-)Teilen von Verantwortlichkeit.

### LEADERSHIP – TOGETHER AHEAD.

Um diesen Anforderungen gerecht zu werden und bei den Entwicklungen mitzuhalten, bedingt es Erfahrung, Netzwerk, Austausch und Feedback - Aspekte, die zu oft im zeitkritischen Alltag auf der Strecke bleiben, obwohl sie (insbesondere junge Nachwuchs-) Führungskräfte als Orientierung benötigen.

**1/2 Jahr lang bieten wir einem kleinen Kreis von maximal sechs HR & People Manager\*Innen die Möglichkeit:**

- einmal im Monat in einer 90-minütigen online-Session ihr Netzwerk zu erweitern
- von der Erfahrung gestandener Führungskräfte zu profitieren
- die eigene Persönlichkeit mit Blick auf das Führungsverständnis und aktuelle sowie zukünftige Herausforderungen zu reflektieren
- und so in der Gruppe von- und miteinander zu lernen

### LEADERSHIP – TOGETHER AHEAD.

... ist eine etablierte und sehr erfahrene Führungskraft als Circle Captain, die/der unterstützt durch einen Moderator in 6 Sessions mit ihrem/seinem Circle ihre/seine Sicht und Herangehensweise auf vergangene, aktuelle und zukünftige Herausforderungen von Führungskräften preisgibt und mit den Teilnehmer\*Innen in den direkten Austausch dazu geht - für eine zielführende Verbindung von Tradition, Gegenwart und Moderne.

So entstehen individuelle Lösungsvorschläge und Handlungsempfehlungen für den Alltag - geleitet von einer erfahrenen Persönlichkeit und aufgenommen sowie diskutiert im geschlossenen Teilnehmer\*Innenkreis.

### LEADERSHIP – TOGETHER AHEAD.

**STARTET IM JANUAR 2021!**

## **CIRCLE CAPTAINS**

---

### **Prof. Dr. Dominik Hammer**

Inhaber der Professur für Internationales Management  
an der Hochschule München  
Gründungsgesellschafter Blue Mountain Spirit Bergschule UG

### **Claudia Goldhammer**

Coach & Entwicklungspartner, ...  
Goldhammer Coaching

### **Oliver Schneider**

Geschäftsführender Gesellschafter  
RiskWorkers GmbH

### **Dr. Carsten Hesse**

Promovierter Diplom-Psychologe  
Senior Consultant  
RiskWorkers GmbH



## **Prof. Dr. Dominik Hammer**

**VONEINANDER MITEINANDER LERNEN.**

### **Was macht mich aus, was ist mir wichtig?**

- Mein Leitmotiv: Vor sich selbst bestehen!
- Eine sinnstiftende Betätigung steht bei mir an erster Stelle - beruflich wie privat.
- Ich versuche das Privileg zu leben, nicht Rechthaben zu müssen.
- Ein konstruktiver Diskurs, wann immer möglich im Dialog stiftet eine höhere Qualität der gesuchten Lösung.

### **Wofür stehe ich, wer bin ich?**

Mein Werdegang spiegelt die alte, griechische Lehre des Heraklit ‚Alles ist im Fluss - Panta Rhei‘ wider.

Begonnen als Offizieranwärter wurde ich bereits während meines Studiums als Berufssoldat übernommen. Meine ‚Schäfchen‘ waren (eigentlich) bereits im Trockenen, als ich mich dazu entschlossen habe, zu kündigen - als einer der ersten Berufsoffiziere überhaupt.

Durch Zufall bin ich an meinen zivilen Arbeitgeber geraten, wo mich mein Weg schnell ins ferne Indien geführt hat. Auf einem Flug von Delhi zurück nach München habe ich meine Position auf der immer steiler werdenden Karrierekurve wieder gekündigt, um als Unternehmer meine erste eigene Firma zu gründen, nicht zuletzt um meiner Leidenschaft Berge und Bergführen mehr Raum zu lassen.

Der Inhalt meiner Professur für Internationales Management, deren Ruf ich kurz darauf angenommen hatte, spiegelt eine Gemeinsamkeit des bisherigen Werdeganges wider: Führung / Leadership.

Aus mehreren Perspektiven versuche ich mit eigenen, tiefgründigen Erfahrungshintergründen Mehrwert zu stiften: Militärische Führungs- und Einsatzerfahrung, zivile Führungserfahrung im In- und Ausland, in der Geschäftswelt und als Bergführer sowie ein wissenschaftlicher Blick auf bestehende Konzepte, Modelle und Denkschulen.

Ich empfinde die Arbeit an und mit dem Thema Leadership als sehr bereichernd, versuche mich jedoch gerade vor dem Hintergrund meiner wissenschaftlichen Betätigung stets an ein wichtiges Detail zu erinnern: ‚Die Realität ist der einzige Ort, wo man ein Schnitzel essen kann!‘

### **Prof. Dr. Dominik Hammer**

Inhaber der Professur für Internationales Management an der Hochschule München Gründungsgesellschafter Blue Mountain Spirit Bergschule UG

### **Berufliche Stationen**

#### **2016 - dato**

Prodekan Internationales an der Fakultät für Betriebswirtschaft

#### **2013 - dato**

Inhaber der Professur für Internationales Management an der Hochschule München

#### **2013 - dato**

Gründungsgesellschafter Blue Mountain Spirit Bergschule UG

#### **2009 - 2013**

Geschäftsführer Sanfield (India) Ltd., Bhopal, Indien

#### **2008 - 2013**

Verschiedene Stationen, zuletzt Kfm. Leiter, Maurer Söhne GmbH und Co. KG, München

#### **1994-2008**

Offizier und Staboffizier der Bundeswehr, Gebirgstruppe, Spezialausbildung zum Heeresbergführer

### **Akademische Ausbildung**

Dipl. Kfm. Univ., UniBw Neubiberg  
Dr. rer. pol., UniBw Neubiberg  
Professor, Hochschule München



## **Claudia Goldhammer**

**VONEINANDER MITEINANDER LERNEN.**

### **Was macht mich aus, was ist mir wichtig?**

- Meine 5 Top-Werte  
Vertrauen | Loyalität | Partnerschaft | Integrität | Selbstbestimmung
- Freude daran, Verbindungen zwischen Menschen zu schaffen
- Wissen und Erfahrungen mit anderen zu teilen
- Mein unerschütterlicher Glaube daran, dass jede/r lebenslang lernen, Dinge ausprobieren und sich entwickeln sollte
- Qualität und Professionalität

### **Wofür stehe ich, wer bin ich?**

Eigentlich bin ich in meiner zweiten „Karriere“ - je nachdem wie man Karriere für sich definiert. 20+ Jahre habe ich in verschiedenen - immer nordamerikanisch geprägten - Unternehmen in HR-Teams gearbeitet bzw. diese geleitet, zuletzt als Vice President International Human Resources bei Open Text.

Stark geprägt haben mich sehr gute aber auch weniger gute Erfahrungen mit Vorgesetzten und mein eigener Leadership-Weg. Daher kommt meine Überzeugung, dass ich als Führungskraft a) Menschen mögen muss und b) in der Lage sein muss, mich selbst zu führen.

Ich weiß um die Themen, denen man im „Management Sandwich“ begegnet, wie es ist, aus der Ferne geführt zu werden und zu führen, wie es sich anfühlt, weit weg vom Headquarter überzeugend zu agieren. In meiner Arbeit als Executive Coach & Trainer fokussiere ich mich auf die Themen Leadership & Communication, da Selbstführung und offene, transparente, klare und vertrauensvolle Kommunikation die wichtigsten Grundlagen erfolgreicher Führung ist.

#### **Ehrenamt:**

seit 2020  
ICF Chapter-Host für München

seit 2018  
Mentorin bei MentorMe

seit 2017  
Mitglied des Humanitarian Coaching Networks

### **Claudia Goldhammer**

[www.goldhammer-coaching.com](http://www.goldhammer-coaching.com)

#### **Berufliche Stationen**

2018  
Abschluss Advanced Corporate  
Coaching Programme@ Corporate  
CoachU, OR, USA

2016  
Associate Certified Coach ICF (ACC)

2015  
Akkreditierung INSIGHTS MDI®  
and profilingvalues®

2014  
Abschluss Coaching Core  
Competencies Programme@  
Corporate CoachU, OR, USA

2013  
Gründung  
Goldhammer coaching & training

2004  
Open Text Software GmbH,  
Vice President HR International

2002  
Wind River GmbH,  
Director, HR EMEA

2000  
hr now! Interim Management,  
Founder

1998  
TPS Labs GmbH, Vice President  
Global HR

1994  
National Semiconductor GmbH,  
HR Manager, Sales & Marketing  
Europe



## **Oliver Schneider**

**VONEINANDER MITEINANDER LERNEN.**

### **Was macht mich aus, was ist mir wichtig?**

- Offener, ehrlicher und geradliniger Umgang
- Höflichkeit und Respekt anderen gegenüber, unabhängig von Status und Position
- Situationen annehmen und nicht darüber klagen
- Mit Druck so umgehen, dass dieser kompensiert und nicht unreflektiert weitergegeben wird
- Probleme analytisch und pragmatisch lösen, statt sie zu verkomplizieren
- Das Leben leben, gerade weil ich auch selbst mit Leid und Krieg zu tun hatte und es immer noch habe

### **Wofür stehe ich, wer bin ich?**

Ich bin für viele ein Exot. Meine Vita liest sich anders als die anderer. Ich durfte in der Vergangenheit Menschen in Grenzsituationen führen und habe auch jetzt mit Szenarien wie Entführungen und Erpressungen im Business Umfeld zu tun. Das hat mich geprägt. Diejenigen, die mich kennen, sehen aber nicht den ‚harten Hund‘, sondern einen reflektierten und empathischen Menschen, der versucht auf die Sorgen und Nöte der Betroffenen einzugehen.

Allerdings erwartet man von einem Krisenmanager auch Orientierung und Halt. Gerade in Situationen, die von Unsicherheit und Ungewissheit geprägt sind, wird klare Führung eingefordert. Pragmatismus und ein transparenter Entscheidungsfindungsprozess sind gefragt. Und dieser Prozess muss abgeleitet werden von Fakten und realen Entwicklungsszenarien.

Nimmt man inhaltlich weder Kollegen\*Innen, noch betroffene Kunden\*Innen mit, verliert man Vertrauen und somit die Gefolgschaft. Ich bin aufgrund meiner Vita in der Lage zu sagen, Führung ist mich erlebbar gemacht worden. Dieses Erleben von Führung versuche ich mittlerweile auch weiterzugeben. Sei es als Speaker, oder Trainer.

### **Oliver Schneider**

Geschäftsführender Gesellschafter,  
RiskWorkers GmbH

### **Berufliche Stationen**

#### **2013 - dato**

Geschäftsführender Gesellschafter  
und Kidnap Response Consultant  
RiskWorkers GmbH

#### **2006 - 2013**

Director Corporate Security Solutions

#### **2004 - 2006**

Manager Group Development  
and Trend Assessment  
Allianz SE

#### **2001 - 2004**

Crisis and Business Continuity  
Manager  
Allianz SE

#### **1988-2001**

Offizier der Bundeswehr,  
Fallschirmjäger und Kommando  
Spezialkräfte (KSK)

### **Akademische Ausbildung**

Bachelor of Arts,  
Security Management,  
Fachhochschule der Polizei  
Schleswig-Holstein

Master of Science in Risk,  
Crisis and Disaster Management,  
University of Leicester (UK)



## **Dr. Carsten Hesse**

**VONEINANDER MITEINANDER LERNEN.**

### **Was macht mich aus, was ist mir wichtig?**

- Gemäß meiner Profession und vielfältigen Erfahrungen stehe ich für einen authentischen Umgang miteinander.
- Heute geht es oft eher um den „schönen Schein“ als konkretes Verhalten, das Veränderung beinhaltet. In der Beratung & meinen Workshops biete ich daher einen Raum, in dem sich Menschen frei artikulieren sollen und können. Sie werden von mir in ihrer aktuellen Lebensrealität „abgeholt“.
- In meiner Stadt Köln gilt das Motto: ‚Jede Jeck `iss anders!‘ - jede(r) Verrückte nach ihrer / seiner Art. Diese Prämisse leitet mein Handeln. Wertungsfrei gehe ich auf jeden Menschen gemäß seiner individuellen Erfahrung und Persönlichkeit ein.
- Ich vertrete den Ansatz der positiven Psychologie nach Martin E. Seligman. Danach lassen sich Herausforderungen, Veränderungsprozesse und widrige Umstände durch offene Kommunikation und zielgerichtete Vorbereitung meistern. Dies gilt besonders in der aktuellen Pandemie-Situation.

### **Wofür stehe ich, wer bin ich?**

Seit mehr als 20 Jahren begleite und berate ich Menschen in und nach tätigkeitsbedingten Stress- & Belastungssituationen sowie den Herausforderungen, die mit Veränderungsprozessen und Umstrukturierungen einhergehen.

Mein Ziel ist es, individuelle, soziale und strukturelle Ressourcen, die im Unternehmen vorhanden sind, gezielt zu aktivieren. Durch aktive Partizipation wird eine nachhaltige Stärkung auf individueller Ebene herbeigeführt, die sich dann positiv auf die Gesamtorganisation auswirkt. Menschen reagieren anders auf Stress und Herausforderungen, lassen sich nicht mehr leicht abschrecken, sondern bewältigen diese durch selbstwirksames Handeln. Dass dieses Konzept der Resilienz erlernbar ist, wird durch meine Arbeit, die auch zur Promotion führte und die Untersuchungen vieler meiner Kolleg\*Innen weltweit belegt.

Mein Augenmerk liegt dabei auf den Führungskräften. Gemäß ihrer Verantwortung und der Kenntnisse über die Unternehmensstruktur können sie im Rahmen eines Peer-Support-Konzeptes Kommunikationsprozesse initiieren und gestalten. Dazu erhalten sie von mir das notwendige Handwerkszeug.

Mit meinem Ansatz möchte ich psychologische Theorien und Methoden zur Erhöhung von Resilienz in Unternehmen konkret anwendbar machen. Risiken sollte durch eine zielgerichtete Strategie aktiv begegnet werden, anstatt sie zu vermeiden.

### **Dr. Carsten Hesse**

Promovierter Diplom-Psychologe  
Senior Consultant,  
RiskWorkers GmbH

### **Berufliche Stationen**

#### **2013 - dato**

Senior Consultant, verantwortlich für das Thema präventives Risikomanagement & psychologische Krisenintervention nach tätigkeitsbedingten Ausnahmeerfahrungen. Durchführung von Workshops zur Abwehr von Social Engineering & personalisierter Cyber-Kriminalität bei der RiskWorkers GmbH

#### **1998 - 2013**

Tätigkeit als Berater & Projektleiter bei diversen internationalen Beratungsgesellschaften im Bereich Krisenmanagement und die psychologische Vorbereitung auf Auslandsentsendungen

#### **1996 - 1998**

Mitarbeiter der Personalabteilung einer Großbank, dabei verantwortlich für die psychologische Akutintervention nach Banküberfällen und Implementierung eines Peer-Support-Konzeptes.

#### **2001 - 2003**

Promotionsstudium im Fach Psychologie an der Universität zu Köln; Dissertation zum Thema: Risikofaktoren psychischer Belastung nach berufsbedingten Ausnahmeerfahrungen.

#### **1990 - 1995**

Studium der Psychologie an der Ruhr-Universität Bochum

## **WIR FREUEN UNS AUF SIE.**

---

### **RETENCON AG**

Freystraße 4  
80802 München

[www.retencon.de](http://www.retencon.de)  
[www.hr-kompetenzforum.de](http://www.hr-kompetenzforum.de)

### **IHR ANSPRECHPARTNER:**



#### **Arne Gels**

CDO Transformation, Business Development &  
Employer Branding / Member of the Board  
RETENCON AG

Mobil: +49178 2097398  
Email: [arne.gels@retencon.de](mailto:arne.gels@retencon.de)

**„TOGETHER AHEAD“** ist ein Format der RETENCON AG  
Von HR für HR. Aus der Praxis für die Praxis.